

Представитель работодателя –
руководитель организации

А.А.Ралаева
(подпись) (инициалы, фамилия)

Заведующий
(наименование должности)

«09» апреля 2021г.



Представитель работников – председатель
первичной профсоюзной организации
избранный работниками

Т.А.Воробьева
(подпись) (инициалы, фамилия)

воспитатель
(наименование должности)

«09» апреля 2021г.

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад с. Родничный Дол» Переволоцкого района
Оренбургской области
на 2020-2023 годы.**

Дополнительное соглашение № 1
зарегистрировано: _____

Регистрационный номер: _____

Директор ГКУ «ЦЗН
Переволоцкого р-на» _____
М.П.

О.В. Ермаченкова

МБДОУ «Детский сад с.Родничный Дол » Переволоцкого района Оренбургской области в лице заведующего Радаевой Анны Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и Работники учреждения в лице Представителя избранного работниками МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол » Воробьевой Татьяны Анатольевны, с другой стороны, в соответствии с Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ (а именно внесение изменений в статьи: 212, 213, 219, 220, 221, 223, 225 Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда» МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем (далее по тексту «соглашение»):

1.Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол» на 2020-2023 годы:

Дополнить раздел 8 п.8.7 Коллективного договора МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол»,

-Согласно статье 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В нарушение указанных норм, при мониторинге Коллективного договора МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол» указанные гарантии работникам МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол» при прохождении диспансеризации не предусмотрены, что является недопустимым и не соответствует действующему трудовому законодательству.

- В разделе «Оплата и нормирование труда» МБДОУ «Детский сад с. Родничный Дол» устранить противоречие, где указано, что работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за **пятнадцать календарных** дней до дня выплаты заработной платы в соответствии с абз. 3 статьи 136 ТК РФ.